

臺中市政府警察局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 2 月 27 日(星期四)第 16 次會議審議後修正

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等 業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	許慶豐	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	警政監	余輝茂	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	吳珮芬	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人： 業管副局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2、 外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員： (一)黃瑞汝女士 (二)何振宇先生	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3 以上	男： 8 人、女： 8 人。 特殊情形說明： 無 。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

<p>4、定期召開性別平等專案小組會議</p>	<p>每半年至少召開一次，並做成紀錄</p>	<p>上半年：<u>108年5月14日</u> 下半年：<u>108年7月30日</u></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
<p>5、性別平等專案小組會議運作情形</p>	<p>是否於會議中討論性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施</p>	<p>提案說明：</p> <p>(1) 上半年會議：</p> <p>提案1： 現有性別種子教官成員除人事人員及性別主流化業務承辦人外，可增加督察、訓練、諮商及性騷擾防治等業務承辦人，以擴大種子教官的影響層面。 決議1： 同意照案通過，督察、訓練、諮商、性騷擾防治等業務承辦人依意願自由參訓，惟鼓勵其參訓，以對整體機關性平概念的內化有正向的幫助，另外納入分局、(大)隊性別工作小組委員會承辦人及聯絡人接受相關的訓練。 提案2： 有關本局108年度性別主流化種子教官研習班課程建議及採購教材案。 決議2： 同意照辦，另請人事室了解109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務評審項目標準，有關性別主流化、CEDAW課程等項目應達成之時數規劃於教育訓練中。</p> <p>(2) 下半年會議：無提案。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>

6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證： 本局性別平等專案小組設置及審議要點。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證： 本局推動性別主流化工作實施計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： <ol style="list-style-type: none"> 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算 	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口 (承辦人)	10 小時	14	100%

2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	0	0	
中高階主管	2 小時	566	553	97.7%
一般公務人員	2 小時	6067	5747	94.7%

3、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
6633	6300	3 小時(含實體及數位課程)	94.97%

肆、性別影響評估

1、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
----	-------	-------------	---------	------------------

1	「社口派出所辦公廳 舍新建工程費用」案	范國勇	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	108/12/27
---	------------------------	-----	---	-----------

2、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間

1	無	無	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無
---	---	---	--	---

、性別統計

項次	說明

<p>(一)性別統計指標 公布網址</p>	<p>本局網站首頁/資訊公開/統計資訊/性別統計/本局性別統計指標</p>
<p>(二)性別統計指標 數</p>	<p>261</p>
<p>(三)本年性別統計指標增修說明</p>	

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	無	無

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析 公布網址	本局網站首頁/資訊公開/統計資訊/性別統計

(二)今年性別 分析總篇數	1 篇			
(三)性別分析 提送性別平等 專案小組時間	108 年 7 月 30 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	本局 107 年員 工性別分析	統計室	王宣方	108/8/23

性別分析摘要(200 字以內為原則)

本局 100 年男女警性別比例為 14:1，107 年底為 8.4:1，女性員警比例逐年增加，本局落實性別平等政策，妥慎考量每位同仁的需求，性別措施與時俱進。

- 1、 主管性別比例：局本部員警性別比例與主管性別比例相近(員警為 6:1，主管 6.3:1)，二級機關女性主管比例高於員警性別比例(員警為 7.4:1、主管為 4.7:1)，而分駐派出所女性主管比例
- 2、 員警性別比例差異較大(員警為 10.1:1，主管為 37.3:1)，爰本局積極鼓勵女性同仁參加所長候用甄試。
- 3、 訓練非齊頭式平等：依年齡、性別分成三組。
- 4、 超時服勤時數：女性員警服勤時數接近員警平均服勤時數，除女性同仁仍有生育、生理上(如每月生理假)差異外，於執勤上已幾乎無性別區分。
- 5、 陞遷管道：以年齡層剖析員警官等，年齡層 29 歲以下，因警察特考取消男女性別比例，只要有能力考上警察特考三等或升官等考試及格或參加警佐晉升警正訓練及格即遴任為警正官等，致此年齡層男女性警正人員比例相近，顯見優秀的女警與男警有相同晉升的機會。
- 6、 友善環境：體恤有育嬰、哺乳及養育問題之員警，不分性別皆可依法申

請育嬰留職停薪，關懷每位同仁所關心之事項，讓同仁工作環境猶如在大家庭的溫暖，實現真正性別平等、去性別化的工作環境。

柒、性別預算

一、108年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108年預算數	對促進性別平等之影響
1	第三分局合作派出所遷建暨公園整體新建工程。	1,794,000元	建築物加設路燈及監視器盡可能消除空間死角，內部空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性，例如無障礙廁所、男女廁所之友善空間、哺集乳室、無障礙電梯等，確保區位安全性及考慮特殊使用需求者之可能性者，營造友善且人性關懷空間。

2	性別專案小組外聘委員出席費	1,0000 元	推動及督導本局及所屬單位性別平等業務並落實性別主流化工具之運用
---	---------------	----------	---------------------------------

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形	備註

				金額	超過 10% 差異說明	
1	第三分局合作 派出所遷建暨 公園整體新建 工程。	1,794,000 元	1,794,000 元	-		本案工程總經費為 6,000 萬元 (107 年至 110 年)，其中屬性別預算金額為 1,794,000 元，係屬同一工程建案無法按年度區分。

2	性別專案小組外聘委員出席費	1,000 元	1,000 元	-		
---	---------------	---------	---------	---	--	--

捌、性別平等措施

性別平等措施成果

報告公告網址

[本局網站首頁](#)/[宣導專區](#)/[人事專區](#)/[性別主流化](#)

性別平等措施成果報告

109年2月27日

提送性別平等專案小組

通過時間

性別平等措施成果彙整表

類別(請勾選)

計畫/方案名稱

內容簡述(成果報告
請以附件方式呈現)

結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。

建構性別友善環境所推動之政策措施。

訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。

結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施。

依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措

1、 職場性騷擾防治工作及受理技巧宣導方案。

1、 分別於108年5月8日(星期三)及15日(星期三)的8:30~17共16小時，邀請本市家庭暴力暨性侵害防治中心組長張素梅、臺灣臺中地方地檢署檢察官林俊杰、臺北市府警察局松山分局家防官楊峻豪、本局婦幼警察隊警務員楊明勳授課參訓人員共168人(女：51、男：117)

施。

■推動性別電影院、
讀書會活動合作方案
成果。

■結合本機關業務研

2、 從電影情節看性別平等，
推動性別電影院。

2、 觀賞「我和我的
冠軍女兒」影片，
從電影情節看性
別平等，藉由電
影內容導入「性
平觀點」講解
「性別議題」，
並由電影內容片
段探討臺灣性別
平等概況，課程
中並以分組討論
方式，探討性別

發自製 CEDAW 教材，
並公布於官網供參考
運用。

刻板印象及如何
面對親子期待落
差等。

3、 結合本機關業務研發自製
CEDAW 性平教育訓練教材，
並公布於官網供參考運用。

3、 鑑於警察人員主
要從事維護治安、
保障人權的執法
工作，除加強執
法所需之專業知
識及體技訓練外，
對於「性別平權
教育」的涵養，
更是落實正義不
可缺少的要素，

		<p>爰本訓練教材以 性平觀念宣導、 CEDAW 相關條文 及警察人員涉性 平之相關規定等 面向製作。</p>
--	--	---