

# 性別角色女人進步 男人卡住

【台灣立報／李威撰】 更新日期：2013-12-30 19:37

雖然社會不斷鼓勵女性可以打入傳統的男性角色，但有許多研究顯示，男性卻繼續僵化在傳統的性別刻板印象當中——例如對家庭主夫的看法。

據《洛杉磯時報》報導，住在加州羅蘭崗（Rowland Heights）的克羅格（Brent Kroeger）盯著電腦螢幕，看著其他網友如何貶抑家庭主夫。他想知道，如果同學們知道他是家庭主夫，又會怎麼看待他？

他想起，高中的時候，他曾說過自己未來想當家庭主夫，結果卻被同學們給嘲笑。「我可不希望其他男人說我不像個男人。」克羅格說。

## 刻板印象有鬆動跡象

克羅格的擔憂，似乎與另一個普遍現象有關：雖然美國社會歷經大幅度的轉變，女人可以擔任更多的角色、而同性戀也獲得更多包容，但普遍重視男子氣概的文化氛圍，似乎沒有太大的動搖。

有些調查顯示，性別刻板印象似乎有鬆動的跡象。「國際玩具專家」（Global Toy Experts）的調查發現，大多數母親會讓自己的男孩玩洋娃娃或裝扮類玩具，儘管他們不會買給別人家的男孩玩。DDB 廣告公司（DDB Worldwide）近日的調查也發現，4 分之 3 的美國人認為，在履行親職上，家庭主夫的表現不亞於家庭主婦。

## 職場與家庭仍存在失衡

不過，性別開放的失衡現象，確實存在於職場與家庭。美國人口調查與統計局（Census Bureau）的數據，外出工作的母親變得稀鬆平常，但在有 15 歲以下小孩的家庭中，家庭主夫只占 1%。

根據皮尤研究中心（Pew Research Center）最近的調查，51% 的美國人認為，母親待在家裡，對小孩會更好；但認為父親待在家裡會對小孩更好的民眾只有 8%。

另外，女性開始涉足過去由男人主導的各個工作領域，像是商業、醫療或法律；但男性進入護理、幼稚園或行政助理等工作的速度依舊緩慢。普查的資料及調查顯示，男性進入刻板印象中由女性擔任的職務比例仍非常稀少。

《男人與陽剛心理學》（Psychology of Men and Masculinity）期刊的編輯黎凡特（Ronald F. Levant）談到性別進步時說：「男人還是卡著不動。」

## 男孩面對的限制更多

有研究指出，行為表現像女生的男孩，持續遭到污名歧視。「女孩自稱是 tomboy（男孩子氣的女孩），會產生一種驕傲感。」伊利諾大學芝加哥校區（University of Illinois at Chicago）社會學教授里斯曼（Barbara Risman）表示：「但男孩如果有一丁點不符陽剛的刻板印象，就會被其他男孩子嘲笑。」

2 年前，國際玩具專家的調查發現，半數以上的母親不會拿芭比娃娃給別人的男童玩；但不拿汽車或卡車給別人家女孩玩的只有 32%。許多研究發現，童年如果屈服於性別刻板印象，長大之後，男性會面臨比女性更多的焦慮。

家住佛州橘郡（Orange County）的一對夫妻，在自己的部落格寫道，他們的兒子自認為是男孩，卻喜歡芭比、迪士尼公主及粉紅色。母親說，如果她生的是女兒，這些問題一點也不重要；但她擔心，自己的兒子揹著粉紅色的書包是不是會被欺侮，如果他想要得到洋娃娃，會不會被耶誕老公公投以異樣眼光？

「如果一個小女孩戴著棒球手套，沉迷組隊打棒球，大家的想法是：『真是個勇健的女孩。』」男孩的父親則寫道：「當我的 6 歲小男孩喜歡洋裝，大家就會想，他大概哪裡有問題。」

## 女性修習領域向外拓展

童年之外，性別失衡的問題，也反映在科系的選擇。馬里蘭大學帕克學院的社會學家柯亨（Philip N. Cohen）指出，1971 年至 2011 年，生物、商業及其他向來是男性主修的科系，有愈來愈高的比例是女性。但反之不然，教育、藝術等科系仍是女性的天下。另外，聯邦數據顯示，去年全國幼稚園教師，男性不到 2%。

「過去 40 年，女人會說，『等等，我們是能幹的、果斷的、有進取心的』。」紐約州立大學石溪分校（New York's Stony Brook University）社會學教授金摩（Michael Kimmel）表示：「但男性不會說『我們是親切的、溫柔的、善解人意的』。」

## 不能放手的男子氣概

哈佛大學公共衛生學院（Harvard School of Public Health）的研究人員羅勃茲（Andrea L. Roberts）發現，比起女孩固著於女孩玩具，男孩更固著於典型的男性玩具。生理男性的孩童，如果舉止不符傳統性別規範，會在較早的階段就被帶去看醫生。

為何如此？猶他大學（University of Utah）法律系教授羅斯奇（Clifford Rosky）表示：「男子氣概被看得比陰柔特質還要重要，所以女孩比較不用擔心，但男孩子必須多加注意了。」

## 男性難打入女性職場

有些專家表示，經濟考量會阻止男性進入女性居多的職場。女性的工作通常薪資較低，這一薪資不公的情況，源自於過去一直假定女人不是家中的主要經濟支柱。

但相對的，隨女性教育程度上升，她們有更充足的經濟理由去搶占過去由男人把持的工作。

不過，經濟因素只是其中一項理由。舉例來說，護理人員薪資優渥，但從事護理工作的男性卻少之又少。紐約大學社會學教授恩格蘭（Paula England）認為，這跟女人過去從事的工作一直被貶低價值有關。

當女性開始「走出」家庭，男人卻不願「走出」職場，里斯曼認為，結果就是女性反而受到制約，外出工作的婦女被迫返回家中。所以里斯曼說：「如果男性對於從事女性的工作感到不自在，女性就無法真正自由。」

（圖說）圖／路透

◎本則新聞轉載自淡江大學化學系女科技社群諮詢互助網：(轉載時間：2014/01/23 08:19)  
[http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/index.php?node=recommend&content\\_id=3463](http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/index.php?node=recommend&content_id=3463)