

# 加拿大職場女性依然遭遇玻璃天花板

【大紀元／高雲林】更新日期：2014/01/01

許多女性管理者在晉升過程中曾遭遇一種無形的、人爲的困難，不少女性高管表示，該「玻璃天花板」效應如今仍是限制職業發展的因素。

據 CTV 報導，許多登上「女性主管聯網」(Women's Executive Network's list) 2013 年全國 100 名最具影響力女性名單的高管，參加了該機構在多倫多舉行的領袖峰會，討論阻礙女性職場晉升的「玻璃天花板」。加拿大第一位女宇航員 Roberta Bondar 博士將作主題演講。

該獎項表彰一系列領域的女性，包括商業、科學、公共部門、體育和藝術。今年獲選的女性包括 Sleep Country 加拿大總裁馬吉 (Christine Magee)、女子網球協會主席兼首席執行官 Stacey Allaster，以及 CTV 的 Sandie Rinaldo、Marilyn Denis 和 Michelle Dube。

Plan International Canada 總裁兼首席執行官麥卡尼(Rosemary McCarney)是獲獎者之一。

剛從遭颱風襲擊的菲律賓訪問歸來的麥卡尼表示，雖然取得一些進展，但限制女性的玻璃天花板「絕對還存在」。她說，很多女性衝破障礙升到所在領域最高層，但仍有不少女性在薪酬公平性問題中掙扎。

「女性主管聯網」創辦人傑弗裡 (Pamela Jeffery) 表示，統計數據顯示改變一直「非常緩慢。」她說，2002 年，在全國公司高層職位中，女性僅占 14%，而 11 年後的今天，這一數字只上升到 18%。

傑弗裡表示，更多女性需要追求高級領導職位，並明白她們可以擁有家庭以及有價值的職業。

表彰及獎勵女性領袖的想法源自傑弗裡首次創業之時，她意識到自己沒有機會與其他女性建立關係，她認爲讓成功女性聚到一起互相學習是個好主意。

FedEx 快遞加拿大總裁裡森 (Lisa Lisson) 表示，制定今年的表彰名單是「令人難以置信的榮幸」，她說，生活中有很多導師幫助她在事業上取得成功，現在她很高興能給予其他女性回饋。她說：「現在我有機會幫助指導和激勵 (他人)，我認爲這是至關重要的。」

裡森表示，雖然 FedEx 快遞有很多女性任職高管，但她仍看到她指導的女性有晉升障礙。

◎本則新聞轉載自淡江大學化學系女科技社群諮詢互助網：

[http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/index.php?node=latest&content\\_id=3440](http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/index.php?node=latest&content_id=3440)，轉載時間：2014/01/06 11:56。