

男性育嬰假 女性國家都受惠

【台灣立報／李威撰】更新日期：2014-01-01 21:31

當 28 歲的雷蕭告訴同事他想請 6 週的育嬰假，同事們齊聲支持。住在北加州的雷蕭，參加嬰兒照顧課程，練習幫嬰兒包尿布跟洗澡。他說：「大家都說：『這是很棒的點子，能請多久就多久吧，這是你跟小孩可以共處的時光。』」

如果雷蕭（Chris Renshaw）是在高科技公司上班，請育嬰假沒甚麼好大驚小怪，但他是一名消防員，而且獲得同事普遍的支持。美國智庫「新美國基金會」(New America Foundation) 的研究員麗莎·曼第 (Liza Mundy) 在《大西洋月刊》的一篇文章指出，因為男性育嬰假的普及，美國夫妻在小孩出生以後，彼此對於工作與生活的取捨有了新的變化。

美父親普遍會請育嬰假

美國聯邦政府 1993 年通過的《家庭和醫療休假法案》(The Family and Medical Leave Act)，讓父母可以請長達 12 週沒有薪水的產假及育嬰假。加州則是開先氣之風，2002 年成為全美第 1 個給予 6 週有薪育嬰假的州。後來，新澤西州與羅德島州分別給予 12 到 13 週的有薪假期，其他州則是陸續跟進。在矽谷，有些科技大廠甚至給更多的育嬰假，谷歌給男性 7 週給薪育嬰假、雅虎 8 週、社群網站 Reddit 與臉書最慷慨，給 17 週。

波士頓學院 (Boston College) 的工作與家庭中心發現，《財星雜誌》(Fortune) 公布的前 5 百大企業，絕大多數的新爸爸在小孩出生以後，都會請一定天數的育嬰假，儘管大多數父親不會請假超過 2 週。

育嬰假成國家發展利器

曼第表示，男性或許沒有意識到，長遠來看，真正因為育嬰假而受惠的不是男人，也不是嬰兒，而是女性、公司以及國家。

2013 年 10 月下旬，世界經濟論壇公布《2013 年全球性別差距報告》(Global Gender Gap Report 2013) 的結果發現，最強健的幾個經濟體都致力於提供女性友善的工作環境、縮小性別薪資差距、讓女性成為母親以後可以繼續留在工作崗位。

為了達到這些目標，名列前茅的國家有一項共同的利器，就是育嬰假。育嬰假發揮了行為調整的功能，除了增進男性的家事參與，也增加女性的勞動參與，促進家庭及職場上的性別平等。

育嬰假的巧妙之處，在於它形塑了從事家務及撫育孩童的習慣。

美國絕大多數母親都有工作，但不少婦女仍舊認為自己成為母親之後，因家務負擔而影響了自己的工作，這個現象就是社會學家霍奇柴爾德 (Arlie Hochschild) 所說的「值第二班」(second shift)。

2007 年一項研究發現，有 6 成放棄工作的婦女表示，自己是因為先生不想分攤家務或照顧孩子才離職。

照顧孩子同時培養感情

曼第表示，育嬰假正好可以介入干預，因為放育嬰假的時間裡，照顧模式很可能會被固定下來，因此有研究將育嬰假的這段時間稱之為「重啓談判的關鍵時刻」。

過去數十年，收養父母則是擴大育嬰假的範圍。儘管不是親生，但父母一樣需要照顧脆弱嬰兒的親密時光，結果也帶動了鼓勵父親放育嬰假的潮流。父親放育嬰假，不再只是出於照顧產後太太或小孩的生理理由，另外又增添了「建立親情」的心理理由，所以加州又把育嬰假稱為「感情培養假」（bonding leave）。

婦女放太多假反而不利

過去為了追求職場平等，德國及北歐國家，甚至有意要提供生產婦女長達 1 年以上的假期。然而這個構想可能不是打碎職場玻璃天花板，而是鞏固了天花板。

因為女性離開職場太久，主管人員不願意雇用她們擔任高階職務，結果反而讓女性困在低薪的職位。有勞動經濟學家指出，給予婦女過長的假期，反而會阻礙薪資平等。不僅如此，待在家裡太久，反而讓女性承擔更大比例的家務勞動。

有助改變家務分工型態

曼第指出，過去有研究發現，男性育嬰假有助於提升家務勞動的流動性，請育嬰假的父親更有可能在未來很長的一段時間裡，繼續承擔替小孩換尿布、洗澡、床邊講故事或半夜照顧的工作。

研究魁北克育嬰假制度的經濟學者巴奈克（Ankita Patnaik）也證實，有資格放育嬰假的父親，不管有沒有請假，最後都會花更多的時間在採買及煮飯等家務。

巴奈克表示，如果先生請育嬰假，婦女更有可能回到原本工作崗位、更可能從事全職工作，可以花更多時間精力在工作上。而婦女一旦從事全職工作，將有助於改變家務分工的形態。另外，巴奈克還指出，當女性花更多時間賺錢，男性就會減少賺錢時間。她舉魁北克為例，男性育嬰假的出現，雖只是微幅減少男性工作時間，但效果卻是長遠穩定的。

俄勒岡大學大學的社會學者柯川（Scott Coltrane）則表示，當男人分攤更多「例行家務」，女性會覺得自己獲得平等的對待，降低心情沮喪的可能性。巴奈克表示，以往請育嬰假會讓男性感到羞恥，但情況已經反轉。以魁北克來說，2001 年請育嬰假的父親只有 10%，2010 年已經飆升至 80%。

◎本則新聞轉載自淡江大學化學系女科技社群諮詢互助網：

http://www2.tku.edu.tw/~tfstnet/index.php?node=latest&content_id=3441，轉載時間：2014/01/06 13:04。